



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2568
เทศบาลตำบลมะกอกเหนือ อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลมะกอกเหนือ อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ส.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปรับปรุงครั้งที่ ๒ และได้ประกาศใช้ไปเมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘
๒	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ส.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
๓	การจัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เม.ย. ๖๘ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ต.ค. ๖๘	มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค โปร่งใส ตรวจสอบได้
๔	การจัดให้มีการประเมินความดีความชอบตามผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เม.ย. ๖๘ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ต.ค. ๖๘	มีการประเมินความดีความชอบตามผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๕	การจัดทำให้ความดีความชอบแก่ “บุคลากรดีเด่น” ผู้ปฏิบัติราชการประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เม.ย. ๖๘ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ต.ค. ๖๘	ได้ดำเนินการให้ความดีความชอบแก่บุคลากรดีเด่น ผู้ปฏิบัติราชการประจำปี เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
๖	การจัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรและสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	ได้ดำเนินการให้มีการร่วมมือกันในการทำกิจกรรม ๕ ส. บริเวณสำนักงานให้น่าอยู่ น่านั่งและสะอาดตาแก่ผู้มารับบริการ

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	กิจกรรมการพัฒนา
๑	โครงการกิจกรรมเรียนรู้สู่โลกกว้าง	๑๐,๐๐๐	ไตรมาส ๓	ส่งเสริมให้รู้จักคิด วิเคราะห์จากเรียนรู้ด้วยประสบการณ์จริง
๒	โครงการเดินวิ่งเพื่อสุขภาพ	๒๕,๐๐๐	๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	การวิ่งเพื่อเสริมสร้างนิสัยให้รักการออกกำลังกายและเล่นกีฬาเพื่อสุขภาพ
๓	โครงการเตรียมตัวเข้าสู่วัยผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ	๒๐,๐๐๐	ไตรมาส ๓	กิจกรรมเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในผู้สูงอายุเกี่ยวกับสาเหตุและการเปลี่ยนแปลงทางร่างกาย อารมณ์ จิตใจ
๔	โครงการสภาเด็กและเยาวชน	๓๐,๐๐๐	ไตรมาส ๓	การจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์ สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ
๕	โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการบริหารศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ	๒๐๐,๐๐๐	ไตรมาส ๔	กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิตของผู้สูงอายุ พัฒนาตนเอง การดูแลคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุ
๖	โครงการอบรมส่งเสริมอาชีพ	๓๐,๐๐๐	ไตรมาส ๓	เพื่อให้ได้รับความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมอาชีพไปต่อยอดรวมกลุ่มและพัฒนา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	กิจกรรมการพัฒนา
๗	โครงการอบรมคณะกรรมการชุมชนและที่ปรึกษา คณะกรรมการชุมชน	๒๐๐,๐๐๐	๘ - ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๗	เสริมสร้างความรู้ ทักษะในการเป็นผู้นำ ชุมชน ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงาน ของคณะกรรมการชุมชน
๘	โครงการอบรมศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน	๒๐,๐๐๐	ไตรมาส ๓	เพื่อให้สามารถทำหน้าที่เป็นศูนย์กลาง ในการส่งเสริมและพัฒนาสถาบัน ครอบครัวให้มีความเข้มแข็ง
๙	โครงการฝึกอบรมบุคลากรของพนักงานเทศบาล	๓๐๐,๐๐๐	ไตรมาส ๔	กิจกรรมเพื่อให้บุคลากรขององค์กร ได้รับการพัฒนาสมรรถนะและการ บริการที่ดี

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘)

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)	หมายเหตุ
๑	บริหารท้องถิ่น	๑	
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๕	
๓	วิชาการ	๗	
๔	ทั่วไป	๘	
๕	ลูกจ้างประจำ	-	
๖	พนักงานครูเทศบาล	-	เกษียณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
๗	พนักงานจ้าง (ภารกิจและทั่วไป)	๒๙	
รวม		๕๐	

ปัญหา/อุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ -ไม่มี-